

## 2019年度（H31年度） 教育委員会目標

平成31年2月作成

### <重点目標>

1. 管理者がマネジメントに必要な知識と技術を習得し質の向上を図る
2. 管理者ラダーを作成し、それぞれの役割を理解し行動できるようにする
3. 師長が全体研修の企画・運営・評価を行い、自らの能力拡大を図る
4. 看護管理者の教育体制を構築する

#### 1) 個々の看護職員の能力開発と育成に努める

- (1) クリニカルラダーを活用することができる
  - ①JNAラダー、EBIラダーを自己評価することができる
  - ②自己評価したラダーを管理者が二次評価できる
  - ③自己評価した看護師と管理者で総合レベルを決めることができる
  - ④それぞれのレベルに応じた目標を立てることができる
  - ⑤それぞれのレベルに応じた研修会に参加することができる
  - ⑥ラダーを活用しスタッフの学習意欲を向上させるよう支援する
  - ⑦スタッフ自ら研修管理ができるよう支援する

#### 2) 教育実践や評価を通して、委員の教育・指導能力の向上を図る

- (1) 各師長が担当する集合教育の企画・実施・評価を行うことができる
- (2) 教育活動を通して、人を育てる＝共に育つが実現できる
  - ①管理者が中心となり、各部署で必要な学習を企画・運営することができる
  - ②部署内教育の評価を行うことができる

#### 3) 管理者ラダーを完成させる

- (1) 管理者のクリニカルラダーを作成することができる
- (2) 完成したキャリアラダーの運用方法を検討することができる
- (3) 完成したキャリアラダーを2020年度より導入することができる